

«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель ПК



/Угроватова М.П. /

24 ноября 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБОУ Апанасовская СОШ



Михеева Т.М./

Приложение №1 к приказу от 24
ноября 2022 г. № 284

**Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения Апанасовской средней
общеобразовательной школы от 29.10.2022 г.
(МБОУ Апанасовская СОШ)**

1. В разделе 2 «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы» пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.5:

«2.3.1. Размеры ставок заработной платы по должностям педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры ставок заработной платы
по должностям педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные
приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н

Наименование должности	Ставка заработной платы (рублей)
1	2
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 893».

2. Название приложения №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ Апанасовской СОШ изложить в редакции:

«Положение об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ Апанасовской СОШ, кроме советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

3. Дополнить Положение об оплате труда работников МБОУ Апанасовской СОШ приложением № 5 «Положение об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы советнику директора по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями» в следующей редакции:

**«Положение
об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы
советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями МБОУ Апанасовской СОШ**

1. Общие положения

1.1. Принимая во внимание, что в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" образование - единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в зависимости от результативности и качества воспитательной работы, помощи в реализации идей и инициатив обучающихся, а также увеличении количества обучающихся, принимающих участие в просветительских, культурных и спортивных событиях.

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в пределах части фонда оплаты труда учреждения, направляемой на установление советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

1.3. Цель оценки деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – обеспечение зависимости оплаты его труда от результатов работы путем объективной оценки результатов педагогической деятельности и осуществления на ее основе материального стимулирования.

2. Критерии оценки результативности и качества работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Критерии	Размер надбавки, руб.
1.	Проведение мероприятий в соответствии с федеральным планом на высоком методическом уровне	из расчета до одного должностного оклада пропорционально нагрузке
2.	Положительная динамика увеличения количества	

	участников федеральных проектов и мероприятий	из расчета до одного должностного оклада пропорционально нагрузке
3.	Систематическое размещение постов в социальных сетях	из расчета до одного должностного оклада пропорционально нагрузке
4.	Достижение планируемых результатов реализации актуальных задач воспитания в рамках федеральной и региональной повесток	из расчета до одного должностного оклада пропорционально нагрузке

3. Порядок проведения оценки результативности и качества работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

3.1. Оценка результативности и качества работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями производится в абсолютном выражении по всем или отдельным критериям.

3.2. Оценочный лист на советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями утверждается комиссией в составе пяти человек: председатель комиссии - заместитель директора школы по ВР; члены комиссии: старший вожатый, социальный педагог, председатель ПК школы, руководитель МО классных руководителей.

4. Порядок установления и определения размеров надбавки за интенсивность и высокие результаты работы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается по итогам работы за месяц в абсолютном размере приказом директора учреждения.